

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Saniona AB ("Saniona"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Antal anställda, löner, övriga ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 51-52 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78-88 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidorna 51-52 i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har styrelsens ordförande Jørgen Drejer erhållit ersättning för konsulttjänster motsvarande 926 kSEK.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare med förmågan att uppnå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2020 finns på sidorna 22-24 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman under 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats, <https://saniona.com/sv/investerare/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2022 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad ⁷⁾	5 Totalersättning	6 Andelen fast och rörlig ersättning
	Grundlön ⁴⁾	Andra förmåner ⁵⁾	Ettårig	Flerårig ⁶⁾				
Thomas Feldthus (VD) ¹⁾	1 312	12	0	0	707 ⁸⁾	287	2 318	69/31
Rami Levin (Tidigare VD) ²⁾	2 111	461	0	0	9 902 ⁹⁾	80	12 554	21/79
Jørgen Drejer (Tidigare vice VD) ³⁾	1 022	9	0	0	0	0	1 031	100/0

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper per år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2022 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumnerna 10 i Tabell 2(a)-(b) nedan. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

¹⁾ Thomas Feldthus antog positionen som verkställande direktör den 30 april 2022.

²⁾ Rami Levin var verkställande direktör fram till 30 april 2022.

³⁾ Jørgen Drejer var vice verkställande direktör fram till 30 april 2022.

⁴⁾ Ingen utgiven semesterersättning.

⁵⁾ Denna kolumn innehåller värdet av förmåner och andra löneförmåner såsom sjukvård, tandvård, syn, funktionshinder, livförsäkring samt andra naturaförmåner och löneförmåner.

⁶⁾ Intjänade personal- och styrelseoptioner i enlighet med vad som anges i kolumnerna 10 i Tabell 2(a)-(b) nedan.

⁷⁾ Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserad på Grundlön.

⁸⁾ Verkställande direktören Thomas Feldthus erhöll en sign-on-bonus till ett belopp om 707 kSEK när han antog positionen som ny verkställande direktör.

⁹⁾ Tidigare verkställande direktören Rami Levin erhöll avgångsvederlag till ett belopp om 9 902 kSEK.

Aktierelaterad ersättning

Avslutade aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2022

Årsstämman 2017 beslutade att implementera ett personaloptionsprogram innefattande en initial tilldelning av 38 750 personaloptioner vederlagsfritt till vissa anställda och konsulter i Saniona-koncernen. Varje option berättigade innehavaren rätt att förvärva 1,03 nya aktier i Saniona till en teckningskurs om 40,63 SEK. Tilldelade och intjänade optioner kunde utnyttjas under 2021-2022.

Årsstämman 2018 beslutade att implementera ett incitamentsprogram innefattande en initial tilldelning av 8 000 optioner vederlagsfritt till vissa styrelseledamöter i Saniona. Varje option berättigade innehavaren rätt att förvärva 1,03 nya aktier i Saniona till en teckningskurs om 29,71 SEK. Tilldelade och intjänade optioner kunde utnyttjas under 2021-2022.

Inga optioner utnyttjades under programmen ovan för teckning av aktier i Saniona.

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämmorna i Saniona har beslutat att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. En sammanfattning av Sanionas utestående incitamentsprogram presenteras nedan i Tabell 2.

Per den 31 december 2022 finns det 4 021 775 utestående optioner Saniona. I det fall samtliga optioner som är utestående i förhållande till incitamentsprogrammen utnyttjas för teckning av aktier kommer totalt 4 035 391 nya aktier att emitteras, vilket motsvarar en utspädning om cirka 6,1 procent av bolagets aktiekapital och röster.

Ytterligare information om Sanionas utestående incitamentsprogram finns tillgänglig i not 12 (Aktierelaterade betalningar) på sidorna 53-56 i årsredovisningen 2022.

Tabell 2 – Utestående incitamentsprogram per den 31 december 2022

Program	Tilldelade under 2022	Förverkade under 2022	Totalt utestående per den 31 december 2022	Totalt antal aktier som kan emitteras	Lösenpris (SEK)	Utnyttjandeperiod
2017	0	38 292	0	0	40,63	2021-2022
2018:1	0	0	286 003	294 583	33,20	2021-2024
2018:2	0	0	32 792	33 775	29,71	2022-2023
2018:3	0	10 513	0	0	29,71	2021-2022
2019:1	0	0	34 500	34 845	17,83	2023-2024
2019:2	0	0	15 770	15 927	17,83	2022-2023
2020:1	0	355 157	355 156	358 707	29,36	2023-2025
2020:2	0	5 030 948	884 700	884 700	20,60-24,25	2021-2031
2020:3	0	25 667	282 333	282 333	25,40	2023-2024
2021:1	0	901 300	700	700	18,02-22,75	2022-2031
2021:2	0	148 350	0	0	19,26	2022-2031
2022:1	2 129 821	0	2 129 821	2 129 821	5,89	2025-2028
Totalt	2 129 821	6 510 227	4 021 775	4 035 391		

Tabell 2(a) – Incitamentsprogram (VD)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret								
								Ingående balans	Ingående balans	Under året			Utgående balans			
	1 Namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Utgång av intjänandeperiod	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)			8 Optioner vid årets början	9 Intjänade optioner vid årets början	10 Tilldelade	11 Intjänade	12 Förverkade	13 Föremål för prestationsvillkor	14 Tilldelade som ej intjänats
Thomas Felthius (VD)	Personaloptionsprogram 2022:1	N/A	2022-08-25	2025-08-25 ¹⁾	2025-08-25 ¹⁾	2025-08-26-2028-12-31 ¹⁾	5,89	0	0	1 661 928 ²⁾	0	0	N/A	1 661 928	1 661 928	
Rami Levin (Tidigare VD)	Personaloptionsprogram 2020:2	N/A	2020-10-26	2022-04-30 ³⁾	2022-07-29 ³⁾	2021-10-26-2022-07-29 ³⁾	24,25	1 262 000	315 500	0	157 750 ⁴⁾	1,262,000 ⁵⁾	N/A	788 750 ⁶⁾	0 ⁶⁾	
	Personaloptionsprogram 2020:1	N/A	2020-02-07	2022-04-30 ⁷⁾	2023-02-23 ⁷⁾	2023-2025 ⁷⁾	29,36	710 313	177 578	0	177 578 ⁸⁾	355,157 ⁹⁾	N/A	355 157 ⁹⁾	355 156	
Totalt								1 972 313	493 078	1 661 928	335 328	1,617,157	N/A	2 805 835	2 017 084	

¹⁾ De tilldelade optionerna kommer att tjänas in med 1/3 vardera vid de datum om som infaller 12, 24 respektive 36 månader efter tilldelningsdatumet. Tilldelade och intjänade optioner kan utnyttjas under perioden som börjar det datum som infaller tre år efter tilldelningsdatumet och slutar den 31 december 2028.

²⁾ Det sammanlagda marknadsvärdet på aktierna vid tidpunkten för tilldelningen uppgick till cirka 7 462 kSEK. Det sammanlagda lösenpriset uppgår till cirka 9 789 kSEK.

³⁾ 25 procent av de tilldelade optionerna intjänades den 26 oktober 2021. De återstående optionerna tjänades in med 6,25 procent kvartalsvis därefter, vilket innebär att ytterligare 6,25 procent av de tilldelade optionerna intjänades den 26 januari 2022, och ytterligare 6,25 procent av de tilldelade optionerna intjänades 26 april 2022. Totalt intjänades 473 250 optioner när Rami Levins anställning avslutades den 30 april 2022. Ingen ytterligare intjänning har skett efter 30 april 2022. Tilldelade och intjänade optioner var tvungna att utnyttjas inom 90 dagar från det datum då deltagaren upphörde att vara anställd. Inga av de 473 250 intjänade optionerna utnyttjades för teckning av aktier i Saniona.

⁴⁾ Värde 0 SEK, beräknat som aktiekursen den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade optioner.

⁵⁾ Rami Levins anställning som VD upphörde den 30 april 2022, vilket innebär att ingen ytterligare intjänning kommer att ske i förhållande till de 788 750 optioner som inte intjänats i programmet.

⁶⁾ Som noteras i punkt 3 ovan, skulle tilldelade och intjänade optioner utnyttjas senast inom 90 dagar från den dag då deltagaren upphörde att vara anställd. Ingen av de optioner som hade tjänats in för Rami Levin utnyttjades inom nämnda period och därmed förverkades samtliga optioner som tilldelats Rami Levin i programmet under 2022.

⁷⁾ 25 procent av de tilldelade optionerna intjänades den 7 februari 2021. De återstående optionerna tjänas in med 25 procent vardera vid de datum som infaller 24, 36 och 48 månader efter tilldelning, vilket innebär att ytterligare 25 procent av de tilldelade optionerna intjänades den 7 februari 2022. Totalt intjänades 355 157 optioner när Rami Levins anställning avslutades den 30 april 2022. Ingen ytterligare intjänning har skett efter 30 april 2022. Tilldelade och intjänade optioner kan utnyttjas under 30 dagar från dagen efter offentliggörande av bolagets kvartalsrapporter, eller såvitt avser helår, bokslutskommuniké, första gången efter offentliggörande av kvartalsrapporten för fjärde kvartalet 2022 (23 februari 2023) och sista gången efter offentliggörande av kvartalsrapporten för tredje kvartalet 2025. Om bolaget inte avger kvartalsrapport eller bokslutskommuniké efter utgången av något kalenderkvartal kan tilldelade och intjänade personaloptioner istället utövas under sista månaden i efterföljande kalenderkvartal, första gången i mars 2023 och sista gången i december 2025.

⁸⁾ Värde 0 SEK, beräknat som aktiekursen den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade optioner.

⁹⁾ Rami Levins anställning som verkställande direktör avslutades den 30 april 2022, vilket innebär att ingen ytterligare intjänning kommer att ske avseende de 355 157 optioner som inte intjänats i programmet.

Tabell 2(b) – Incitamentsprogram (vice VD)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
								Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Utgång av intjänandeperiod	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)	8 Optioner vid årets början	9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade som ej intjänats	13 Föremål för inläsningsperiod
Jørgen Drejer (Tidigare vice VD)	Styrelseoptionsprogram 2020:3	N/A	2020-10-26	2023-06-30 ¹⁾	2023-06-30 ¹⁾	2023–2024 ¹⁾	25,40	77 000	0	25 666 ²⁾	N/A	25 668	51 332
Totalt								77 000	0	25 666	N/A	25 668	51 332

¹⁾ 1/3 av de tilldelade optionerna intjänades den dag då årsstämman 2021 hölls, d.v.s. 26 maj 2021, och 1/3 av de tilldelade optionerna intjänades per den dag som årsstämman 2022 hölls, d.v.s. den 25 maj 2022. De resterande 1/3 tjänas in per den dag som årsstämma 2023 hålls, d.v.s. 25 maj 2023. Tilldelade och intjänade optioner kan utnyttjas under 30 dagar från dagen efter offentliggörande av bolagets kvartalsrapporter, eller såvitt avser helår, bokslutskommuniké, första gången efter offentliggörande av kvartalsrapporten för tredje kvartalet 2023 och sista gången efter offentliggörande av kvartalsrapporten för tredje kvartalet 2024. Om bolaget inte avger kvartalsrapport eller bokslutskommuniké efter utgången av något kalenderkvartal kan tilldelade och intjänade optioner istället utövas under sista månaden i efterföljande kalenderkvartal, första gången i december 2023 och sista gången i december 2024.

²⁾ Värde 0 SEK, beräknat som aktiekursen den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade personaloptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Under våren 2022 genomförde bolaget ett större omstruktureringsprogram som innebar att bolagets amerikanska verksamhet avslutades och att samtliga anställda i USA sades upp. Den 30 april 2022 tillträdde Thomas Feldthus som ny verkställande direktör för Saniona. Det fanns inga bonusavtal med verkställande direktören, Thomas Feldthus, för 2022. Därmed har inga prestationskriterier tillämpats och ingen rörlig kontantersättning utgår eller kommer att utgå till Thomas Feldthus för 2022.

Med anledning av ovan nämnda omstruktureringsprogram har den tidigare vice verkställande direktören, Jørgen Drejer (som var vice verkställande direktör fram till den 30 april 2022), avstått från sin rätt att erhålla rörlig kontantersättning för 2022. Ingen rörlig kontantersättning utgår eller kommer därför att utgå till Jørgen Drejer för 2022.

Rami Levins anställning som verkställande direktör upphörde den 30 april 2022. Därmed har inga prestationskriterier tillämpats och därmed utgår heller ingen rörlig ersättning, och ingen rörlig ersättning kommer att utgå, till Rami Levin för 2022.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)*

	RR 2022	RR 2021	RR 2020
Ersättning till VD	14 872 ¹⁾	7 360	7 255 ²⁾
Ersättning till vice VD	1 031	2 894	2 426 ³⁾
Koncernens rörelseresultat	-245 357	-410 898	-73 430
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Saniona-koncernen ⁴⁾	1 483	1 786	1 282

* Från och med räkenskapsåret 2020, vilket är det första räkenskapsåret för denna typ av ersättningsrapport.

¹⁾ Inklusive ersättning till verkställande direktören Thomas Feldthus och tidigare verkställande direktören Rami Levin. Ökningen av ersättningen till verkställande direktören kan främst förklaras av ett avgångsvederlag om 9 902 kSEK för tidigare verkställande direktören Rami Levin. Som framgår av tabell 1 är den totala ersättningen till den nya verkställande direktören efter avslutandet av Sanionas amerikanska verksamhet väsentligt lägre än den totala ersättningen till den tidigare USA-baserade verkställande direktören.

²⁾ Inklusive ersättning till tidigare verkställande direktören Rami Levin och tidigare verkställande direktören Jørgen Drejer.

³⁾ Inklusive ersättning till tidigare vice verkställande direktören Jørgen Drejer och tidigare vice verkställande direktören och CFO Thomas Feldthus.

⁴⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Malmö i maj 2023
Styrelsen i Saniona AB (publ)