

ERSÄTTNINGSPOLICY FÖR SANIONA AB

1. Inledning

- 1.1 Denna ersättningspolicy omfattar lön och andra villkor för ledande befattningshavare i Saniona AB och dess dotterbolag (gemensamt ”Saniona”). Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen. Syftet med denna ersättningspolicy är att ange riktlinjer för lön och annan ersättning till VD och andra personer i koncernledningen i enlighet med lag och de krav som gäller enligt Svensk kod för bolagsstyrning (”Koden”).

2. Grundläggande principer

- 2.1 Sanionas utgångspunkt är att ersättningar ska utges på villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till ledande befattningshavare kan bestå av grundlön och övriga sedvanliga förmåner som kan anses rimligt i förhållande till praxis på marknaden (såsom exempelvis internetuppkoppling i hemmet, dagstidningsprenumeration etc.).
- 2.2 Ersättningen ska inte vara diskriminerande på grund av kön, etnisk bakgrund, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning eller andra ovidkommande omständigheter.

3. Fast lön

- 3.1 VD och andra ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är baserad på individens arbetsuppgifter, kompetens, position, ansvar, prestation och andra faktorer. Lön ska fastställas per kalenderår med lönerevision den 1 januari varje år.

4. Rörlig ersättning

- 4.1 Saniona erbjuder ingen rörlig ersättning till VD eller andra ledande befattningshavare.

5. Pension

- 5.1 Saniona erbjuder inga separata pensionslösningar till VD eller andra ledande befattningshavare. Viss del av den ledande befattningshavarens fasta lön allokeras dock till pensionsavsättningar. Storleken på sådana pensionsavsättningar kan väljas av den ledande befattningshavaren.

6. Uppsägning och avgångsvederlag

- 6.1 För VD och övriga ledande befattningshavare gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Avgångsvederlag, utöver lön under uppsägningstid, förekommer inte.

7. Avvikelser från riktlinjerna

- 7.1 Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker.

Malmö i april 2016

Saniona AB (publ)

Styrelsen